

LES GEIQ

SPORT, ANIMATION & LOISIRS PSL

- OBSERVATOIRE 2026 - ACTIVITÉ 2025 -



UN DISPOSITIF SOUTENU PAR



afDas



La Macif,
c'est vous.



FÉDÉRATION FRANÇAISE
DES GEIQ
la plus belle façon d'embellir



FÉDÉRATION NATIONALE
profession
sport & loisirs



SOMMAIRE

MOT DU PRÉSIDENT DE LA FNPSL	04
------------------------------	----

LES GEIQ PSL	05
--------------	----

LES CHIFFRES CLÉS 2025	06
------------------------	----

L'ÉVOLUTION DES GEIQ PSL	08
--------------------------	----

LES GEIQ AU SEIN DE LA FNPSL	10
------------------------------	----

LES SPÉCIFICITÉS DES GEIQ PSL PAR RAPPORT AUX AUTRES SECTEURS	14
--	----

FOCUS PAR REGION	15
------------------	----

● GEIQ Sport & Animation Nouvelle-Aquitaine	16
● GEIQ Sport & Loisirs Grand Est	18
● GEIQ Animation Loisirs Récréatifs PACA	20
● GEIQ Sport Loisirs Tourisme AuRA	22
● GEIQ Sport Loisirs Bretagne	24
● GEIQ Anime Sports Loisirs (Redon 35-56)	26
● GEIQ Sport & Loisirs Pays de la Loire	28
● GEIQ Profession Sport & Loisirs Franche-Comté	30
● GEIQ Sport, Animation, Loisirs & Tourisme Bourgogne	32
● GEIQ Sport & Loisirs Mayotte	34
● GEIQ JEUN'ESS Guyane	36

LES GEIQ LABELLISÉS EN 2025	38
-----------------------------	----

LE FONCTIONNEMENT D'UN GEIQ PSL	39
---------------------------------	----

MOT DU PRÉSIDENT DE LA FNPSL



BERNARD DELORME

Depuis de nombreuses années, la Fédération Nationale Profession Sport & Loisirs agit au cœur des territoires pour favoriser l'accès à l'emploi et accompagner la professionnalisation des acteurs du sport et des loisirs. Face aux évolutions du secteur et aux besoins croissants en compétences, notre ambition reste inchangée : construire des parcours d'insertion durables tout en répondant aux attentes des structures employeuses.

Véritables outils de développement local, les Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification constituent une solution adaptée aux enjeux sociaux et économiques de notre filière. En associant emploi, formation et accompagnement individualisé, ils permettent à des personnes éloignées de l'emploi de retrouver une place dans le monde professionnel tout en sécurisant leur parcours.

Au fil des années, la dynamique collective portée par notre réseau a permis également l'émergence de nouveaux projets. Ces initiatives, nées de la coopération des équipes, illustrent la capacité des GEIQ à répondre aux besoins des territoires tout en ouvrant de nouvelles perspectives professionnelles.

Aujourd'hui, **15 GEIQ Profession Sport & Loisirs** sont implantés sur le territoire national, métropolitain et ultramarin. Nous avons voulu ici partager les résultats, qui, une fois encore, démontrent la qualité du travail accompli.

Nous remercions chaleureusement le **ministère des Sports** pour son soutien durable à cette démarche, contribuant au rayonnement et à la consolidation des GEIQ Sport & Loisirs au sein de notre secteur. Nous saluons également l'engagement du **ministère du Travail**, dont l'accompagnement et le soutien financier jouent un rôle essentiel dans le développement de ces dispositifs. Enfin, nous tenons à valoriser la collaboration étroite menée avec la **Fédération Française des GEIQ**, partenaire incontournable dans la structuration, la promotion et la reconnaissance de ce modèle d'insertion et de qualification.

Convaincue que les GEIQ Sport & Loisirs constituent un levier stratégique pour répondre aux défis de l'emploi, la FNPSL poursuivra son engagement en faveur de leur développement. Parce que le sport reste un vecteur d'insertion, de cohésion et d'émancipation.

Bernard DELORME

Président de la Fédération Nationale Profession Sport & Loisirs

Les GEIQ Sport & Loisirs au service des besoins du secteur du sport, des loisirs et de l'animation

Afin de mesurer l'intérêt de la création de GEIQ dans le champ du sport, de l'animation et des loisirs, la **Fédération Nationale Profession Sport & Loisirs (FNPSL)** a été mandatée en 2019 par la **direction des sports** et la **Direction Générale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (DGEFP)** pour conduire une étude de faisabilité sur la création de GEIQ Sport-Animation-Loisirs.

L'étude a mis en évidence que la création de GEIQ constitue une occasion réelle pour développer l'emploi et la formation sur le secteur. La solution « GEIQ » paraît complémentaire aux outils existants, comme le **Groupement d'Employeur (GE)** notamment, pour assurer une **progressivité et une sécurisation des parcours d'insertion socio-professionnelle** en proposant des contrats en alternance à des personnes éloignées du marché du travail.

Comme annoncé au sein des études de faisabilité, **l'échelle pertinente de structuration et d'organisation des GEIQ est régionale** pour offrir des possibilités de développement cohérent mais également de construire un modèle économique et une gouvernance solide.

L'action est bien évidemment locale par bassin d'emploi, en s'inscrivant pleinement dans des logiques de partenariat local mais également sur des zones de mobilité réalistes pour les futurs bénéficiaires. Dans ce sens, le maillage territorial sur les grandes régions se poursuit, avec le déploiement d'antennes au sein de chaque GEIQ.

LES GEIQ PSL

2025 marque un nouveau tournant dans le développement des GEIQ PSL. Tout d'abord, plusieurs d'entre eux ont pu continuer leur déploiement, en structurant de nouvelles antennes. Ce sont les GEIQ qui ont plusieurs années d'existence qui développent leur maillage territorial, grâce à l'assise qu'ils ont pu acquérir, que ce soit sur le fonctionnement du dispositif, ou sur la connaissance des acteurs.

D'autres ont rejoint le réseau des GEIQ par une labellisation obtenue en 2025. Ces derniers, au-delà de l'accompagnement proposé par l'équipe fédérale, ont pu bénéficier de l'expérience de leurs collègues, gagnant ainsi du temps dans la compréhension du dispositif.

Par ailleurs, on constate que les structures s'approprient de mieux en mieux l'écosystème de l'insertion. Issus pour la plupart du secteur du sport ou de l'animation, il a fallu pour les directeurs, cartographier les partenaires potentiels, identifier leurs missions, appréhender leurs enjeux et leur mode de fonctionnement. En parallèle, l'écosystème de l'insertion a lui aussi intégré l'existence de GEIQ sport et animation et le fonctionnement de ce secteur. Les acteurs de l'insertion deviennent des interlocuteurs plus naturels au fil du temps. De même, le secteur sportif connaît et reconnaît plus facilement les GEIQ sport et animation comme un outil leur permettant de répondre à leurs besoins en recrutement. Les clubs sportifs sont ainsi plus nombreux à adhérer, tout comme les structures d'animation.

LES CHIFFRES CLÉS 2025

15

GEIQ
labellisés

794

personnes en parcours

DONT

405

nouveaux contrats

765

adhérents

3 348

candidats rencontrés

97%

de réussite aux diplômes

206

personnes sorties vers l'emploi

dont

82%

en contrat > à 6 mois

389 DONT **297**

contrats terminés

menés à terme

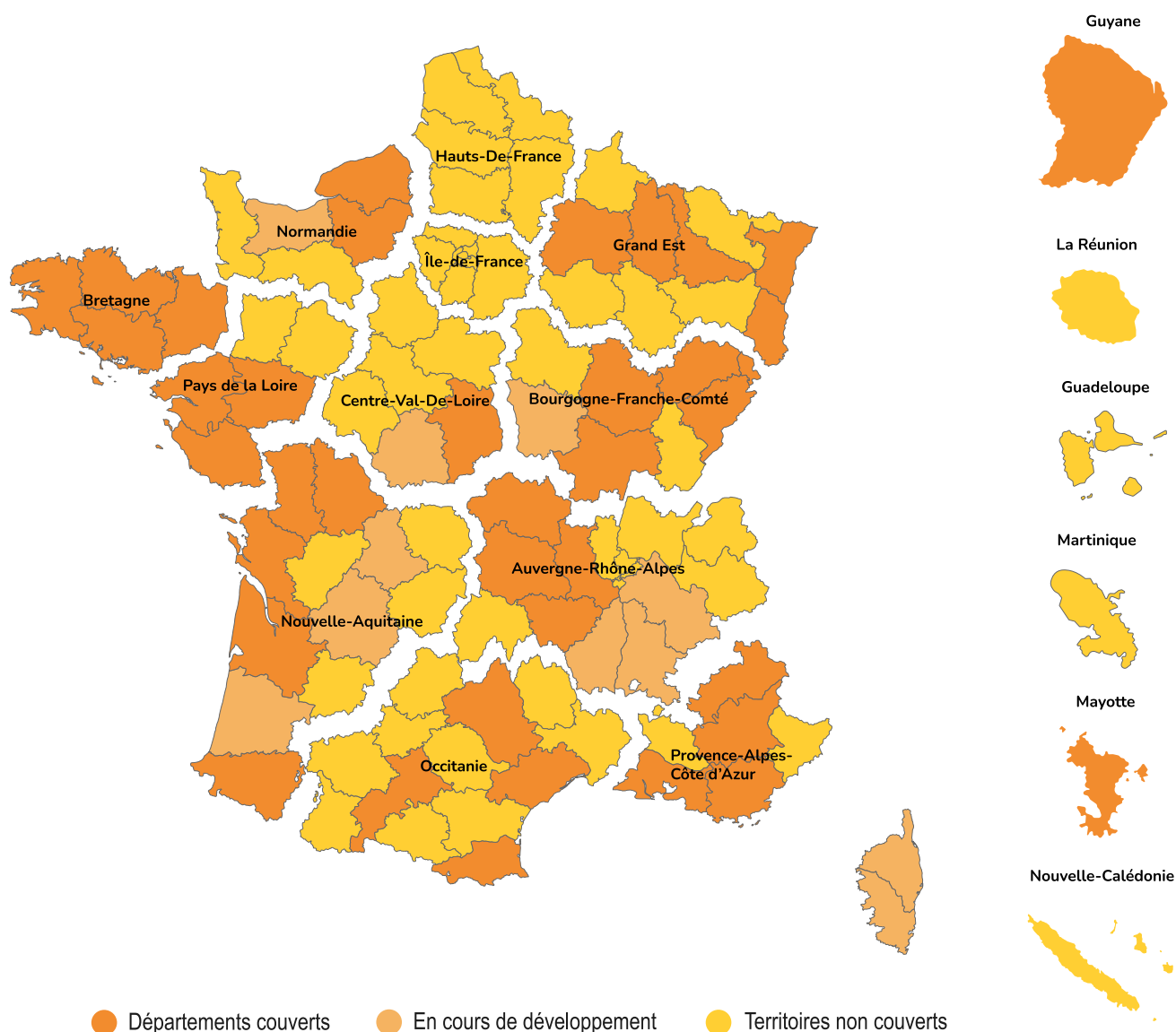
3 704

interventions pour
l'accompagnement social

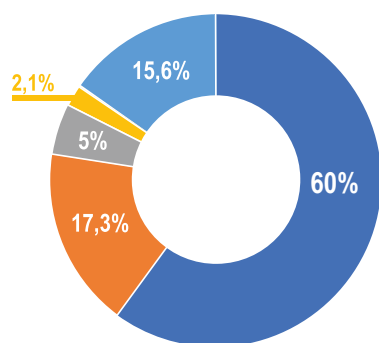
62

salariés permanents
au sein des GEIQ

PRÉSENCE DES GEIQ SPORT & LOISIRS



Répartition des adhérents



- TPE (0 à 9 salariés)
- petites entreprises (10 à 49 salariés)
- moyennes entreprises (50 à 300 salariés)
- entreprises de plus de 300 salariés
- collectivités territoriales et établissements publics

Les prescripteurs

Forum — 29%

France Travail — 19%

Missions locales — 15%

Structure d'insertion (PLIE, SIAE, EPIDE, E2C) — 11%

Employeurs (entreprises, GE, collectivités territoriales) — 8%

Organismes de formation — 6%

Candidature spontanée et parrainage de salariés — 4%

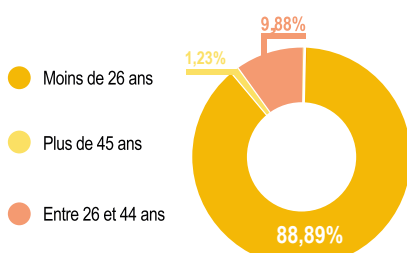
Annonces presse / internet — 4%

Autres — 4%

Les principaux prescripteurs sont sans surprise France Travail et les missions locales. Le fort pourcentage de personnes rencontrées sur les forums montre également l'importance de cette modalité de rencontre de public.

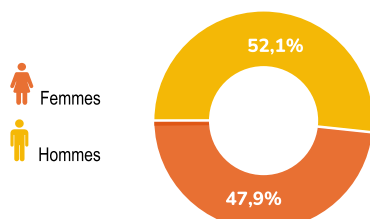
Les bénéficiaires

Répartition par âge



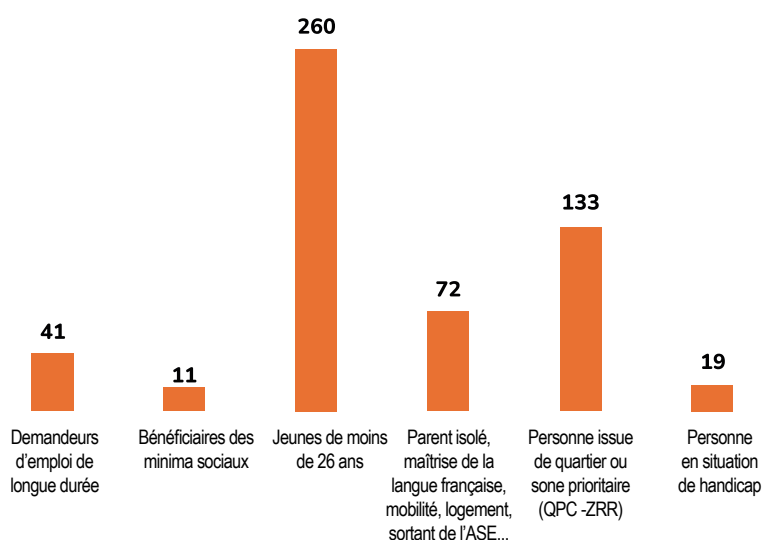
La part des 26 ans correspond tout à fait aux secteurs des sports et de l'animation, qui attirent davantage les jeunes que d'autres secteurs d'activités.

Répartition par genre



L'écart continue de se réduire cette année encore.

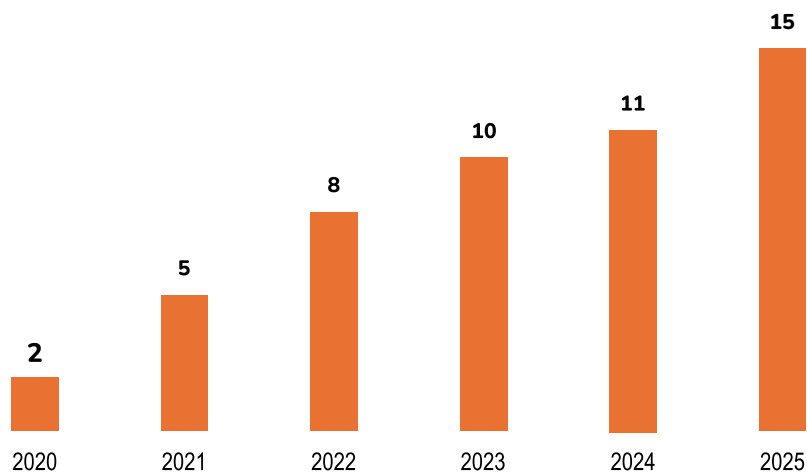
Répartition des bénéficiaires selon les critères GEIQ



Ces chiffres correspondent à notre secteur d'activités : ce sont principalement des jeunes qui se lancent dans une carrière professionnelle demandant souvent une implication physique forte.

L'ÉVOLUTION DES GEIQ PSL

Évolution du nombre de GEIQ PSL labellisés

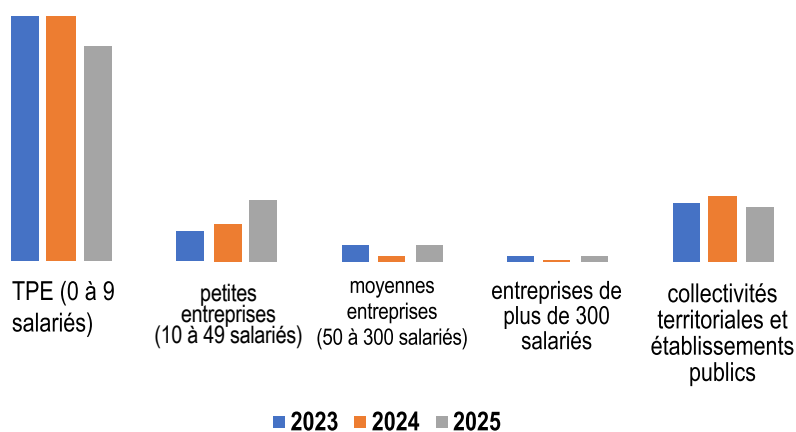


Cette évolution illustre la volonté du secteur au développement de ce dispositif. S'il sécurise les personnes, il sécurise également les associations qui y voient un moyen de se décharger de démarches administratives chronophages et d'avoir des salariés accompagnés sur les temps autres que professionnels.

L'évolution de nos structures : les adhérents

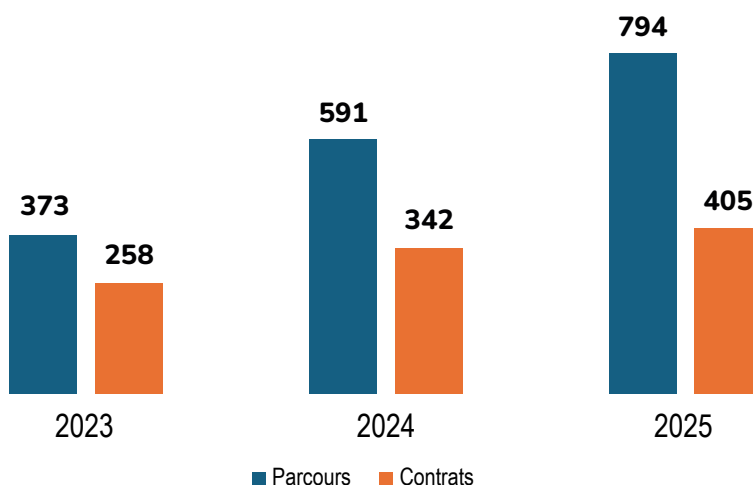
3 fois plus depuis 2023

Evolution de la répartition des adhérents



Le nombre d'adhérents a triplé depuis 2023. Cette évolution suit logiquement celle du nombre de GEIQ et d'antennes, et démontrent l'intérêt croissant des structures employeuses à s'inscrire dans cette dynamique. Celles-ci sont à l'image de notre secteur : elles ont majoritairement peu de salariés.

Evolution du nombre de bénéficiaires



Soit +203% de parcours en 2 ans

Soit 150% d'augmentation de nouveaux contrats en 2 ans

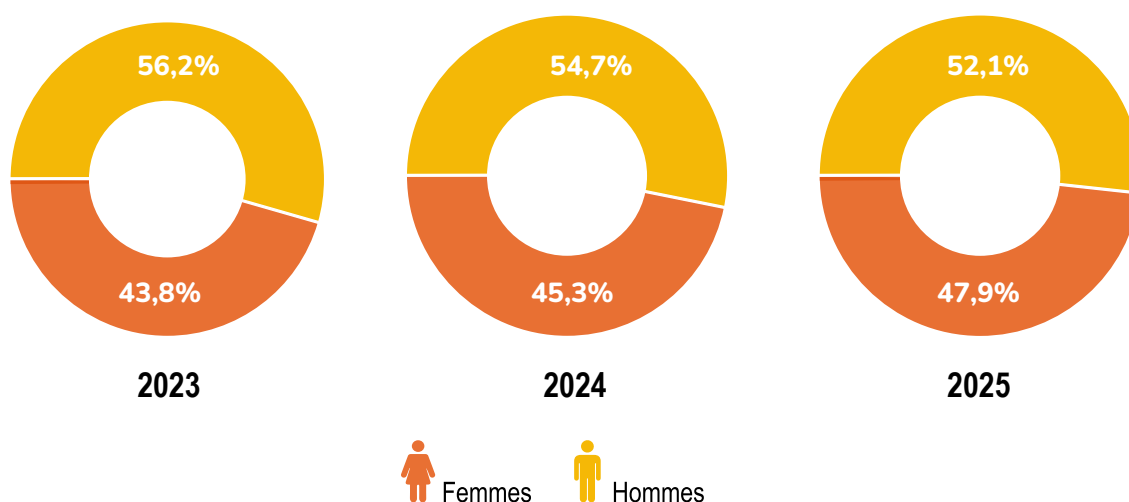
2 raisons expliquent en partie ces résultats :

L'augmentation
du nombre de GEIQ

Le développement
des GEIQ existants

Le développement des GEIQ existants à travers la création d'antennes ou de sites, fait augmenter le nombre de contrats. C'est la conséquence de 2 éléments : une solidité acquise qui permet d'avancer rapidement et avec les bons acteurs ; les résultats extrêmement positifs obtenus par les GEIQ, la meilleure des vitrines.

Répartition par sexe

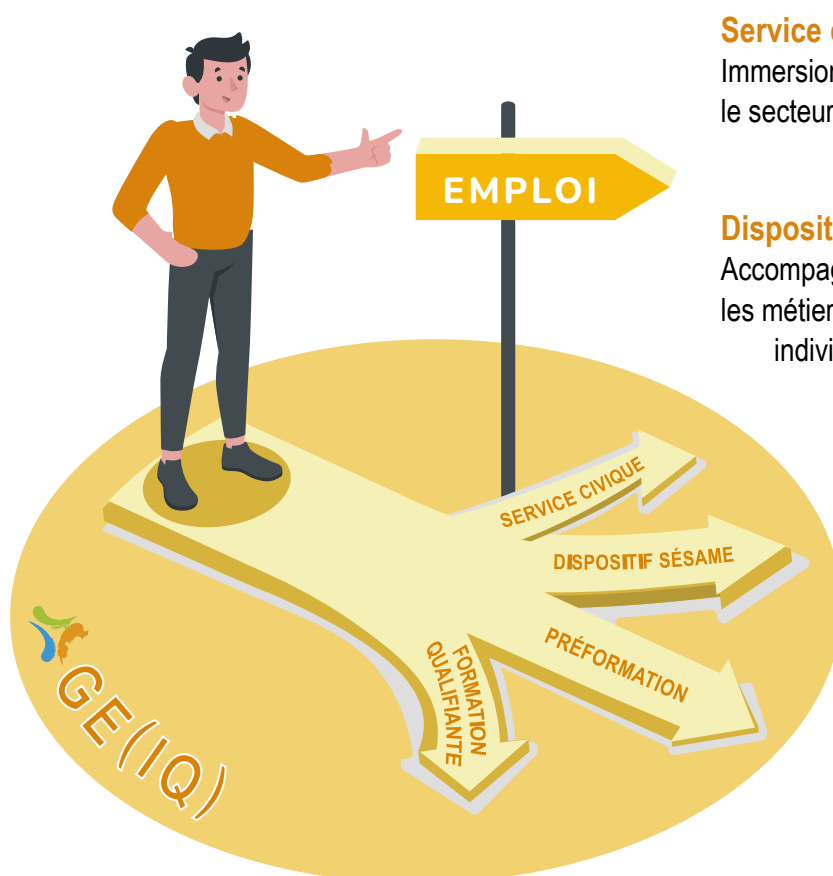


La part de femmes parmi les bénéficiaires augmente notamment au regard des diplômes suivis. En effet, elles sont plus nombreuses sur des diplômes dans le secteur de l'animation et de la petite enfance, secteurs très représentés au sein de nos GEIQ.

LES GEIQ AU SEIN DE LA FNPSL

Les GEIQ PSL s'inscrivent dans une dynamique plus globale du réseau : celle de l'insertion et de l'engagement. Ainsi la fédération permet depuis de nombreuses années, de proposer des parcours adaptés aux compétences et situations des publics, notamment les plus éloignés de l'emploi. Plusieurs solutions concrètes viennent ainsi faciliter l'insertion et le travail d'accompagnement des équipes des GEIQ

Le couplage GE-GEIQ garantit des parcours cohérents, continus et adaptés, allant de la remise à niveau à la qualification, avec des sorties positives vers l'emploi. Plusieurs dispositifs peuvent être utilisés.



Service civique

Immersion dans le milieu associatif pour découvrir le secteur et développer des compétences.

Dispositif Sésame

Accompagnement des jeunes en difficulté vers les métiers du sport, avec aides financières et individualisées.

Préformation

Confirmer l'orientation et préparer l'entrée en formation.

Formation qualifiante

Apprentissage ou financements régionaux pour obtenir une qualification.

Emploi

Grâce aux outils RH (GE/GEIQ) et dispositifs existants, sécurisation des parcours et des structures d'accueil.

ACCOMPAGNEMENT

Afin de soutenir leur déploiement, la FNPSL accompagne les GEIQ Sport, loisirs et animation sous différentes modalités, qu'il s'agisse d'outillage, de temps de partage d'expériences ou encore de réunion de travail pour concevoir ou adapter des parcours.

2ème session : Formation interne « Accompagner l'insertion professionnelle »

A la suite de la mobilisation du réseau Profession Sport & Loisirs autour des politiques publiques d'insertion des jeunes et de la création des GEIQ Sport & Loisirs, l'organisme de formation de la FNPSL a proposé une seconde session de formation en 2025 « Accompagner l'insertion professionnelle », visant à renforcer les compétences des professionnels dans l'accompagnement des publics accueillis. Celle-ci constitue au delà de l'apport d'une formation classique, un espace d'échanges sur les pratiques et les méthodes, ainsi qu'un temps de co-construction pour élaborer un langage commun et des outils partagés. L'objectif : développer des pratiques professionnelles harmonisées et sécuriser la construction des parcours d'insertion.

TÉMOIGNAGE D'UN STAGIAIRE

QQ Beaucoup d'outils, de concepts, de processus qui me seront utiles au quotidien ; la découverte des partenaires importants de l'insertion que je ne connaissais pas.

La force du réseau PSL dans les échanges de pratique et l'entraide qui a pu se mettre en place. 99



Rassemblement GEIQ du 17 juin 2025



Temps forts du réseau des GEIQ PSL, les regroupements en présentiel permettent de partager les actualités de chacun et du secteur, de travailler des thématiques communes, de partager des problématiques et plus généralement d'échanger pour se nourrir de l'expérience des autres. Ils sont également l'occasion de faire venir des partenaires nationaux pour traiter de sujets particuliers.

L'expérience acquise et les réflexions collectives favorisent la conception de nouveaux projets d'insertion socio-professionnelle dans le sport, et permettent ainsi de mieux ancrer les GEIQ dans les mondes sportif et de l'insertion professionnelle. Avec toujours la même finalité : mieux accompagner les personnes en situation de vulnérabilité. C'est le cas pour le projet Ensemble pour l'Emploi.

Ensemble Pour l'Emploi est un projet qui s'est appuyé sur l'expertise des équipes de certains GEIQ pour accompagner les clubs sportifs à prendre conscience et développer leur rôle de repérage et de suivi des publics éloignés de l'emploi vers une insertion professionnelle au sein des territoires prioritaires (QPV et ZRR). En partenariat avec le réseau des référents des Clubs Sportifs Engagés au sein de France Travail, financé par Impact 2024, l'objectif était de s'appuyer sur cette démarche pour accrocher les clubs, les faire entrer dans la « communauté » des Clubs Sportifs Engagés pour ensuite poursuivre l'accompagnement par les PSL locaux et plus particulièrement les GEIQ Sport, Loisirs et Animation.

5 TERRITOIRES EXPÉRIMENTAUX

- Mayotte
- Alpes-de-Haute-Provence
- Bordeaux
- Hauts-de-France/Oise & Somme
- Besançon, Montbéliard, Bart, Gray en Franche-Comté



UN ACCOMPAGNEMENT EN 3 PHASES

Sur 1 an, 3 phases, permettant de partir d'une sensibilisation des clubs pour parvenir à un rôle actif dans l'insertion professionnelle :

1. Repérer les clubs :

- Repérer les clubs déjà engagés dans l'insertion, adhérents des GEIQ : les inciter à s'inscrire dans la communauté des Clubs Sportifs Engagés.
- Repérer les clubs situés en QPV et ZRR avec lesquels l'association PSL peut travailler et en cibler 2 à 3 par territoire pour développer le projet.

2. Accompagner :

- Accompagner les publics, en s'appuyant sur les clubs, en 2 étapes :
 - Identifier les adhérents/licenciés susceptibles d'être accompagnés, via les CIP des GEIQ
 - Mettre en oeuvre l'accompagnement individuel des bénéficiaires
- Accompagner les clubs dans leur rôle de lieu ressource pour l'insertion professionnelle dans le sport afin d'être une structure d'alternance pour les personnes en formation dans les métiers du sport (analyser les besoins RH du club, faire le lien avec des candidats potentiels...)

3. Sécuriser

Le couplage GEIQ-GE favorise la sécurisation à la fois des personnes, et des clubs sportifs, grâce aux dispositifs et actions portés par PSL (entrée sur les GEIQ pour les bénéficiaires, groupement d'employeurs pour les clubs etc)

LES RÉSULTATS : DES OBJECTIFS DÉPASSÉS

LES CHIFFRES

Environ
350

clubs inscrits sur la
plateforme grâce aux
démarches des PSL
depuis le démarrage
du projet

Environ
20

clubs accompagnés

20

personnes entrées
sur un parcours GEIQ

Environ
350

personnes touchées sur les
événements et informations
collectives

Environ
130

personnes en suivi
individualisé sur du moyen
terme

DES IMPACTS SIMILAIRES CONSTATÉS SUR L'ENSEMBLE DES TERRITOIRES

Les impacts les plus importants, communs aux 5 territoires, sont de 2 ordres :

La montée en compétences des clubs. Elle se mesure à travers :

- Une meilleure appréhension de l'écosystème de l'insertion ;
- Une meilleure connaissance des dispositifs emploi/formation ;
- Une meilleure structuration interne des clubs ;
- Une meilleure compréhension des besoins RH.

Les dynamiques territoriales :

- Un renforcement du maillage territorial par une complémentarité des compétences reconnues ;
- Une meilleure coordination avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion ;
- Un ancrage territorial plus important de PSL d'une part, et des clubs d'autre part.

Sur les 5 territoires, les PSL s'accordent pour dire que le projet a permis de renforcer le lien avec les clubs sportifs car sur chaque territoire, la collaboration est allée au-delà de la prise de conscience du rôle social du club.

LES SPÉCIFICITÉS DES GEIQ PSL PAR RAPPORT AUX AUTRES SECTEURS

En 2025, la Fédération Française des Geiq compte 208 GEIQ, 16 500 salariés en parcours, pour 10 000 nouveaux contrats, dans 18 secteurs d'activités. Le secteur du sport et de l'animation est l'un des derniers secteurs à avoir créé des GEIQ. C'est logiquement celui qui a le plus fort taux de croissance. Il se démarque des autres secteurs sur les données ci-dessous :

Deux fois plus de bénéficiaires de
– de 26 ans

Plus de femmes que dans les autres secteurs :

28% tous secteurs confondus
contre **48%** dans le nôtre

Plus de public prioritaire accueilli que la moyenne :

95,6% contre **89%**

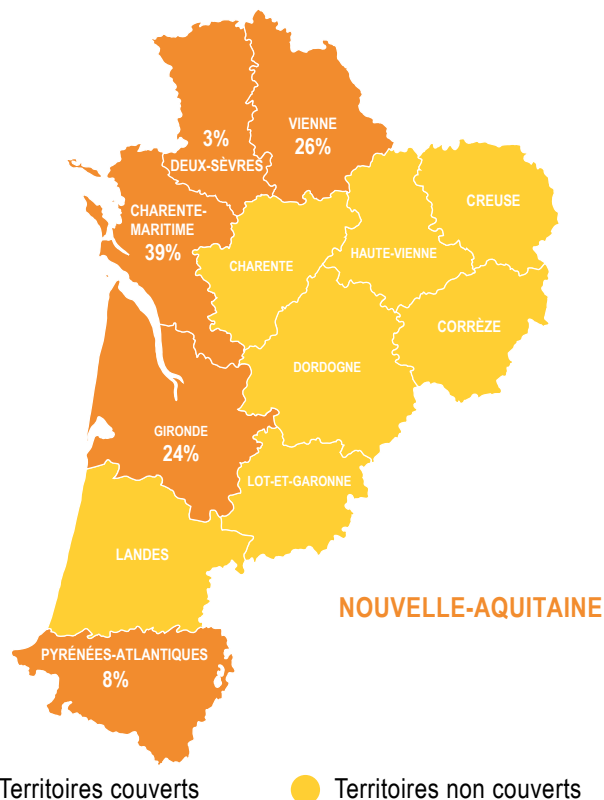
Une réussite aux examens légèrement meilleure :

2% de plus que la moyenne

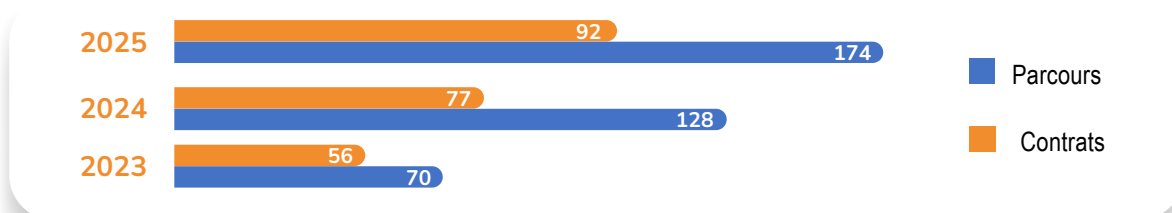
**FOCUS
PAR REGION**

“ En 2025, le GEIQ Sport & Animation NA poursuit son développement et confirme sa dynamique de croissance avec désormais 6 antennes réparties sur la Nouvelle-Aquitaine, renforçant ainsi notre proximité avec les employeurs et les publics accompagnés. Nous souhaitons accentuer les mises à disposition sur les formations liées à l'animation, un secteur en forte demande qui offre de nombreuses perspectives professionnelles. Notre modèle de mutualisation reste notre principal atout pour répondre aux besoins des structures tout en sécurisant les parcours des salariés. Nos partenaires de l'emploi demeurent fortement mobilisés et constituent un appui essentiel dans l'accompagnement vers l'emploi durable. Enfin, l'une de nos principales préoccupations concerne l'accompagnement des publics les plus jeunes, particulièrement confrontés à des enjeux de santé mentale, de confiance en soi et de communication, nécessitant un suivi renforcé et adapté pour une réussite. ”

Tatiana SALMON BOIRIE, Responsable service Insertion et qualité



EVOLUTION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES

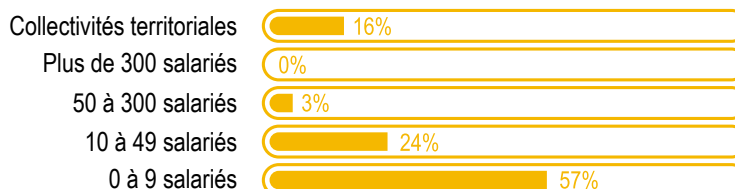


ADHÉRENTS

282
adhérents total

80%
d'adhérents utilisateurs

Répartition des adhérents selon leurs effectifs :





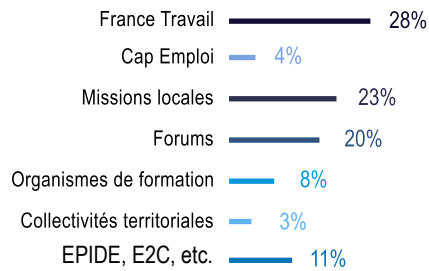
ORIENTATION

SOURCING

896

candidats rencontrés
à l'année

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS



54.2%

de prescription par le service
public de l'emploi



INSERTION

SALARIÉS



66%

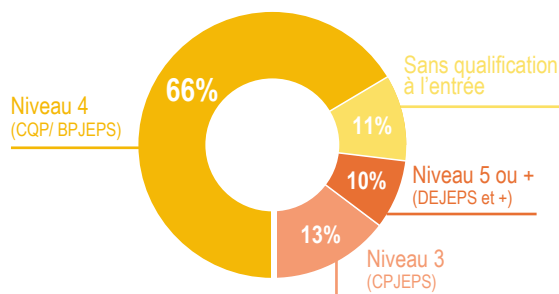
des bénéficiaires
sont des hommes



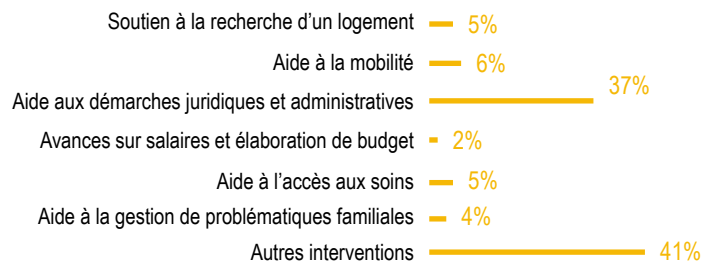
34%

des bénéficiaires
sont des femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION DES SALARIÉS À LA SIGNATURE DU CONTRAT



INTERVENTION DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



512

interventions sur
l'accompagnement professionnel

3 740

heures
d'accompagnement

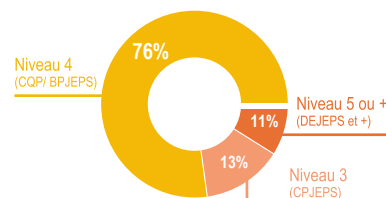


FORMATION

82

contrats finis en 2025

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



98,5%

des personnes présentées aux examens ont obtenu diplôme

RÉPARTITION DES CONTRATS

95%

de contrats d'apprentissage

5%

de contrats de professionnalisation



EMPLOI

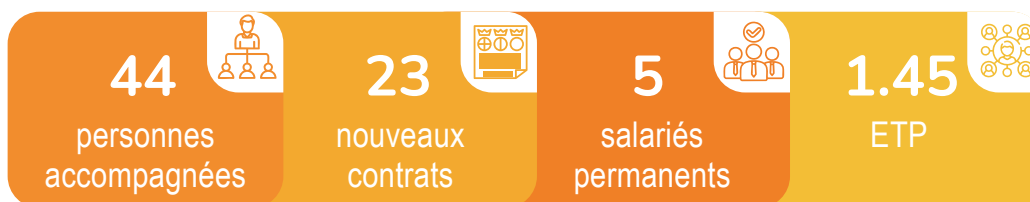
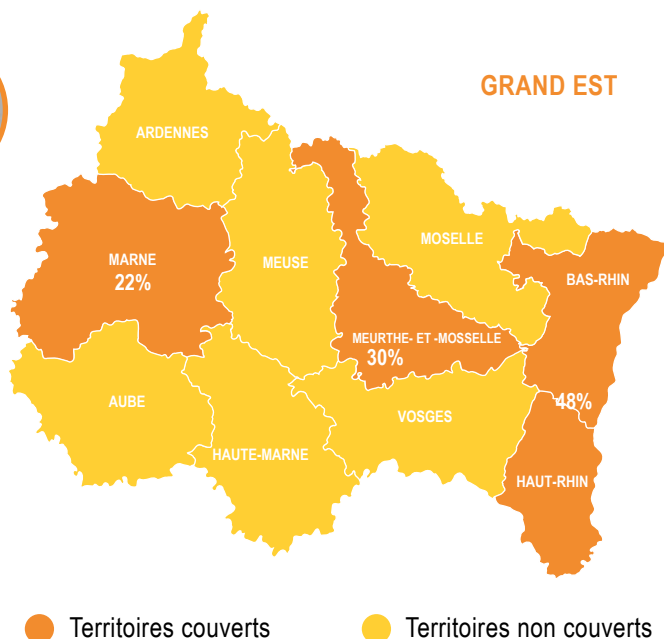
Sur **82** contrats finis en 2025, **65** ont été menés à terme.

50 personnes sorties vers l'emploi, **DONT 78%** en contrat > à 6 mois.

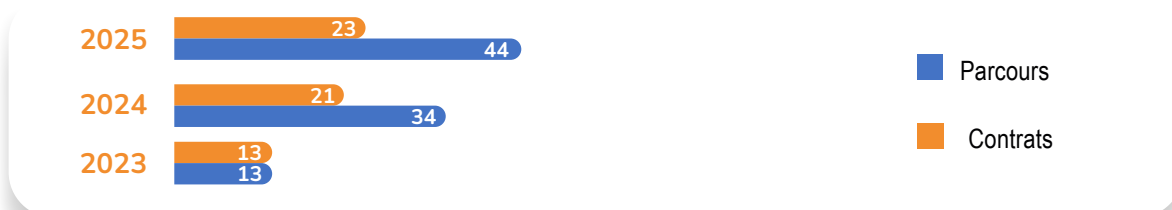
“L’année 2025 a marqué une nouvelle étape dans le développement du GEIQ Sport et Loisirs Grand Est, notamment avec le lancement de l’antenne Meuse, qui devrait concrétiser ses premiers contrats dès la rentrée 2026. Cette dynamique se traduit également par une progression significative sur le nombre de parcours réalisés. Au-delà des chiffres, ce sont surtout la diversité des parcours et l’engagement des bénéficiaires qui retiennent l’attention : derrière chaque contrat se trouvent des ambitions, des défis et des réussites humaines. L’année 2026 ouvrira un nouveau chapitre avec une gouvernance renouvelée, prête à porter de beaux projets.”



Fanny GEBUS, Chargée de projets Insertion / Développement



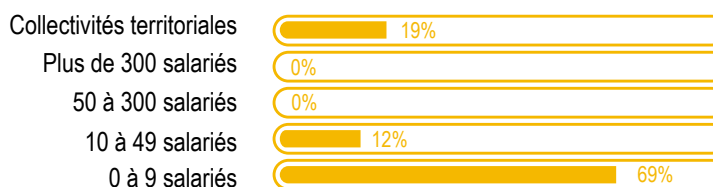
EVOLUTION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES



ADHÉRENTS

59 adhérents
80% d'adhérents utilisateurs

Répartition des adhérents selon leurs effectifs :





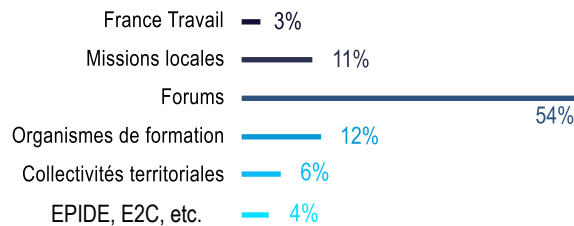
ORIENTATION

SOURCING

549

candidats rencontrés
à l'année

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS



23.5%

de prescription par le service
public de l'emploi



INSERTION

SALARIÉS



61%

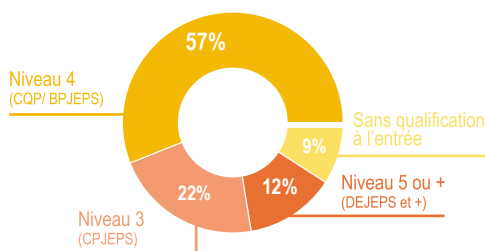
des bénéficiaires
sont des hommes



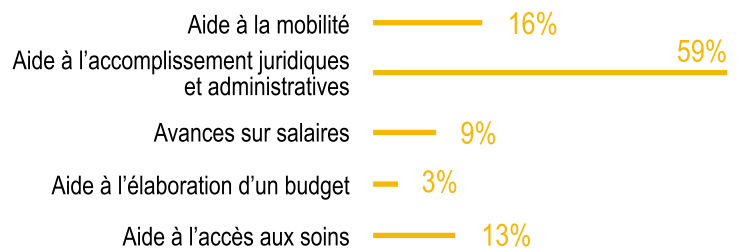
39%

des bénéficiaires
sont des femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION DES SALARIÉS À LA SIGNATURE DU CONTRAT



INTERVENTION DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



246

interventions sur
l'accompagnement professionnel

408

heures
d'accompagnement



FORMATION

21

contrats finis en 2025

RÉPARTITION DES CONTRATS

100%

de contrats d'apprentissage

0%

de contrats de professionnalisation

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES

Niveau 4
(CQP/ BPJEPS)

78%

Niveau 5 ou +
(DEJEPS et +)

22%

83,3%

des personnes présentées aux examens ont obtenu leur diplôme



EMPLOI

Sur **21** contrats finis en 2025, **15** ont été menés à terme.

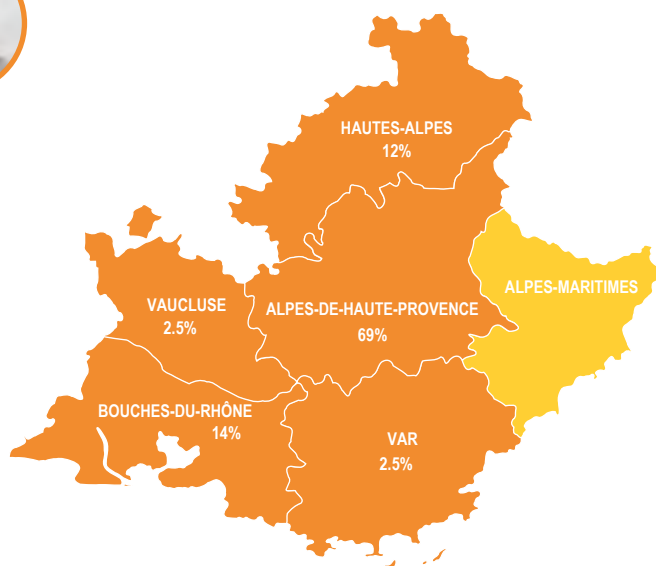
8 personnes sorties vers l'emploi, DONT **100%** en contrat > à 6 mois.

“L'année 2025 a confirmé l'importance d'un accompagnement de proximité auprès des bénéficiaires du GEIQ ALR PACA, comme en témoigne le faible taux de rupture des parcours et l'augmentation du nombre de qualifications obtenues. Au quotidien, notre mission a consisté à accompagner chaque personne dans la construction de son parcours, en identifiant et en levant les freins rencontrés, en lien avec de nombreux partenaires. Notre présence renforcée lors d'événements organisés, notamment dans les quartiers de la politique de la ville et les zones de revitalisation rurale, a permis d'aller à la rencontre des publics et de renforcer notre ancrage territorial. Grâce à l'engagement des structures adhérentes, des équipes de coordination, des formateurs et de l'ensemble de nos partenaires, de nombreux bénéficiaires ont pu construire et concrétiser leur projet professionnel.”



Chloé MENGHINI, Chargée de parcours

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

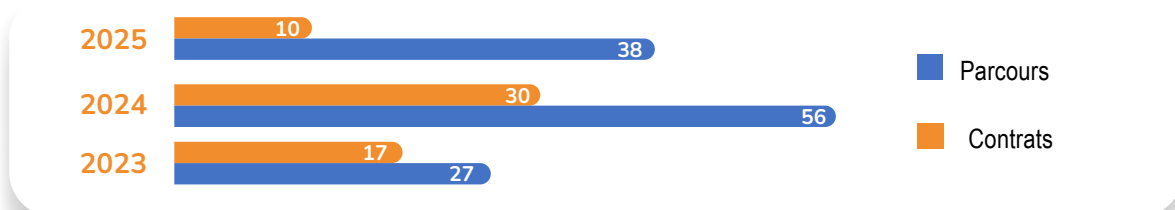


● Territoires couverts

● Territoires non couverts



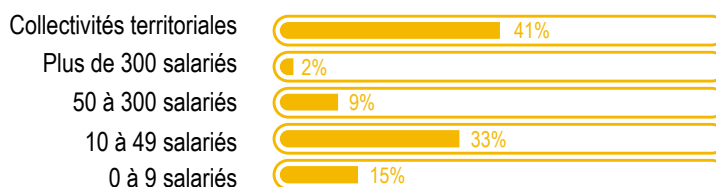
EVOLUTION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES



ADHÉRENTS

54 adhérents
28% d'adhérents utilisateurs

Répartition des adhérents selon leurs effectifs :





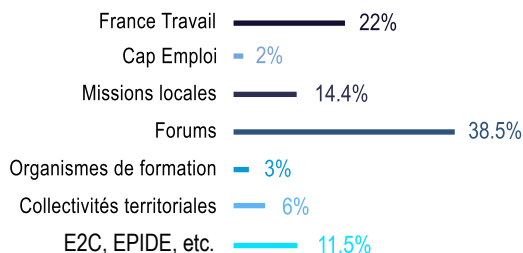
ORIENTATION

SOURCING

104

candidats rencontrés
à l'année

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS



39.42%

de prescription par le service
public de l'emploi



INSERTION

SALARIÉS



40%

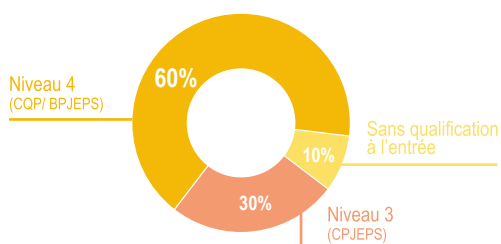
des bénéficiaires
sont des hommes



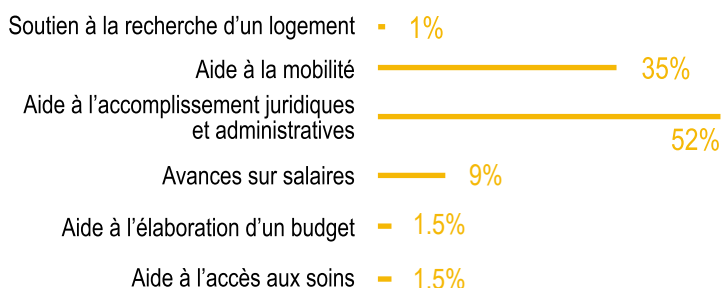
60%

des bénéficiaires
sont des femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION DES SALARIÉS À LA SIGNATURE DU CONTRAT



INTERVENTION DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



369

interventions sur
l'accompagnement professionnel

840

heures
d'accompagnement



FORMATION

28

contrats finis en 2025

RÉPARTITION DES CONTRATS

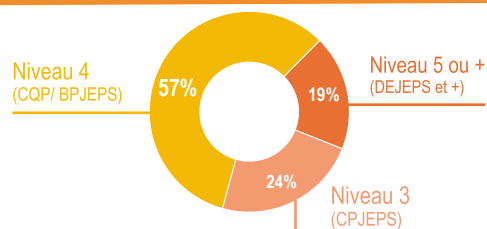
100%

de contrats d'apprentissage

0%

de contrats de professionnalisation

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



100%

des personnes présentées aux examens ont obtenu leur diplôme



EMPLOI

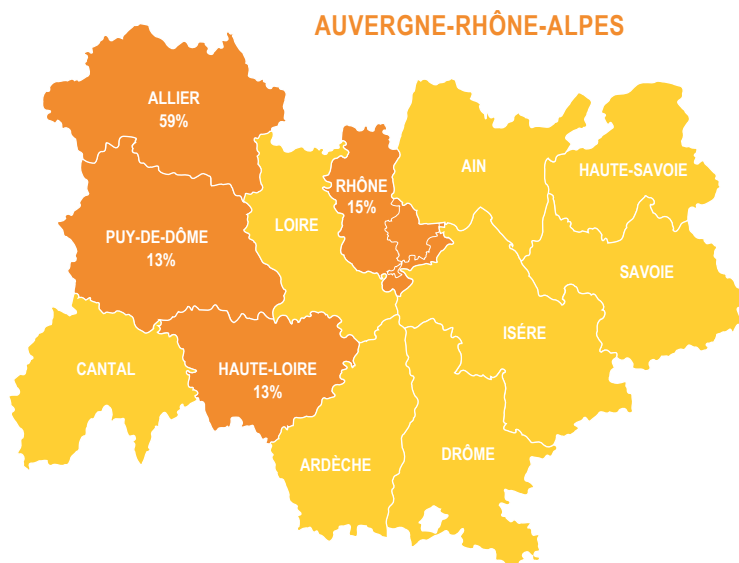
Sur **28** contrats finis en 2025, **21** ont été menés à terme.

12 personnes sorties vers l'emploi, DONT **67%** en contrat > à 6 mois.

“En 2025, l'accompagnement des salariés du GEIQ Sport & Loisirs s'est caractérisé par une forte mobilisation autour de la sécurisation des parcours et de la levée des freins à l'emploi. Les bénéficiaires ont eu un suivi individualisé, associant accompagnement social, soutien à la formation et construction de leur projet professionnel. Ainsi, les alternants ont été soutenus dans leurs démarches d'accès au logement ou de mobilité pour stabiliser leur situation personnelle. Grâce à cet accompagnement de proximité, le GEIQ témoigne de l'efficacité des actions menées en faveur de leur insertion professionnelle.”



Ugo MADONI, Chargé d'accompagnement

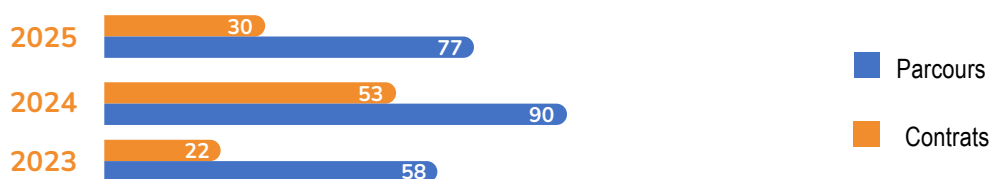


● Territoires couverts

● Territoires non couverts



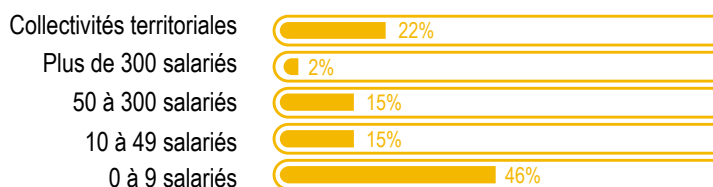
EVOLUTION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES



ADHÉRENTS

96 adhérents
41% d'adhérents utilisateurs

Répartition des adhérents selon leurs effectifs :





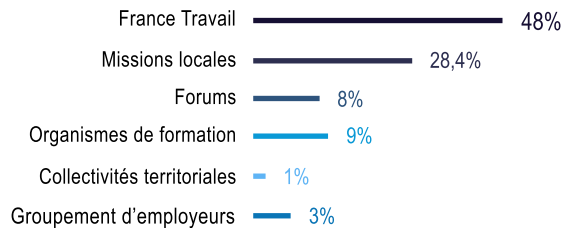
ORIENTATION

SOURCING

162

candidats rencontrés
à l'année

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS



52.48%

de prescription par le service
public de l'emploi



INSERTION

SALARIÉS



60%

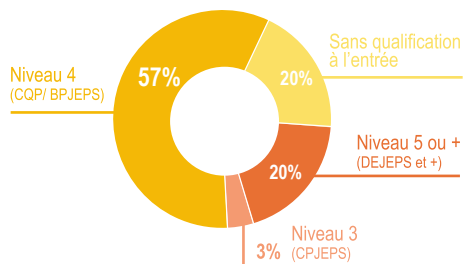
des bénéficiaires
sont des hommes



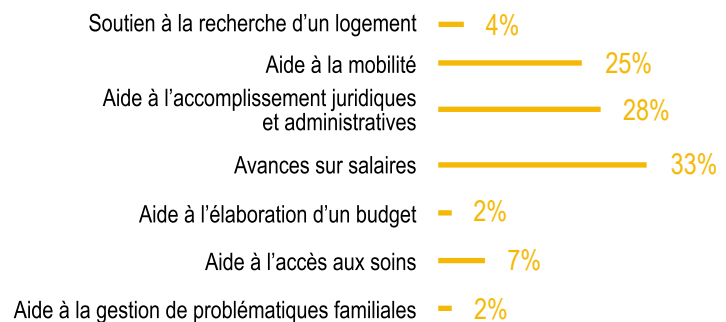
40%

des bénéficiaires
sont des femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION DES SALARIÉS À LA SIGNATURE DU CONTRAT



INTERVENTION DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



425

interventions sur
l'accompagnement professionnel

2 912

heures
d'accompagnement



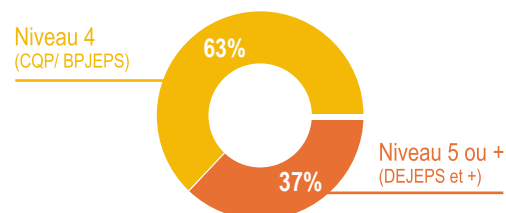
FORMATION

45 contrats finis en 2025

RÉPARTITION DES CONTRATS

100% de contrats d'apprentissage
0% de contrats de professionnalisation

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



90%

des personnes présentées aux examens ont obtenu leur diplôme



EMPLOI

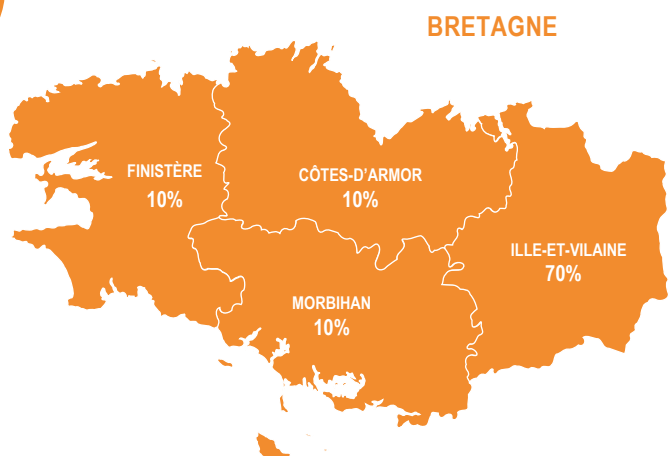
Sur **45** contrats finis en 2025, **30** ont été menés à terme.

30 personnes sorties vers l'emploi, **DONT 88%** en contrat > à 6 mois.

“L'année 2025 a été marquée par la richesse et la diversité des parcours des bénéficiaires accompagnés, ainsi que par la pluralité des diplômes préparés. Cette dynamique témoigne de la capacité d'adaptation du GEIQ pour accompagner au mieux le tissu associatif breton. Nous sommes également fiers de présenter un taux de qualification de 100%, fruit de l'engagement des bénéficiaires et de l'accompagnement transversal proposé tout au long de leur parcours. Enfin, nos partenariats avec les acteurs de l'emploi se sont renforcés, permettant de soutenir efficacement les parcours et de favoriser l'accès durable à l'emploi.”



Bérengère HAMEL, Conseillère en Insertion Professionnelle



● Territoires couverts ● Territoires non couverts



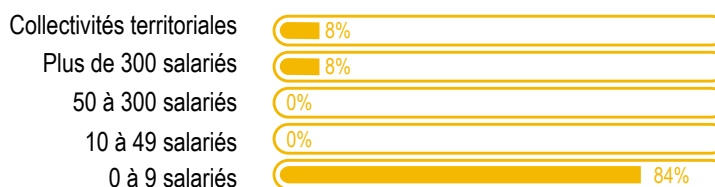
EVOLUTION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES



ADHÉRENTS

25 adhérents
92% d'adhérents utilisateurs

Répartition des adhérents selon leurs effectifs :





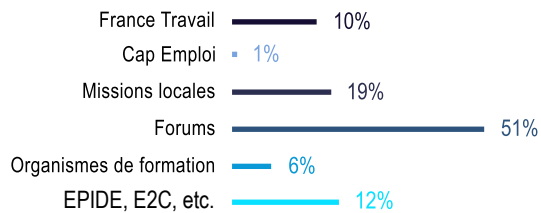
ORIENTATION

SOURCING

156

candidats rencontrés
à l'année

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS



26.1%

de prescription par le service
public de l'emploi



INSERTION

SALARIÉS



70%

des bénéficiaires
sont des hommes



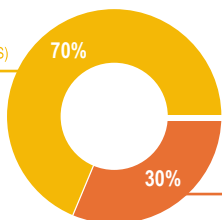
30%

des bénéficiaires
sont des femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION DES SALARIÉS À LA SIGNATURE DU CONTRAT

Niveau 4
(CQP/ BPJEPS)

70%



Niveau 5 ou +
(DEJEPS et +)

30%

INTERVENTION DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Aide à l'accomplissement juridiques
et administratives 33%

Aide à l'accès aux soins 7%

Aide à la gestion de problématiques familiales 17%

Autres interventions
(entretiens individuels pour absences, arrêt difficultés ect) 43%

47

interventions sur
l'accompagnement professionnel

350

heures
d'accompagnement



FORMATION

7

contrats finis en 2025

RÉPARTITION DES CONTRATS

100%

de contrats d'apprentissage

0%

de contrats de professionnalisation

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES

Niveau 4
(CQP/ BPJEPS)

100%

100%

des personnes présentées aux examens ont obtenu leur diplôme



EMPLOI

Sur **7** contrats finis en 2025, **7** ont été menés à terme.

7 personnes sorties vers l'emploi, DONT **100%** en contrat > à 6 mois.

NOUVEL ADHÉRENT EN 2025

GEIQ ANIME SPORTS LOISIRS (REDON 35-56)

“ J’étais déjà en lien avec la Fédération Nationale depuis quelques années et il fallait juste que ce soit le bon moment pour toutes les parties. Face aux enjeux de nos secteurs, nous avons choisi de ne pas rester seuls. Notre adhésion à la Fédération Nationale Profession Sport & Loisirs traduit une volonté de coopération, de professionnalisation et d’ouverture. Au-delà de l’appartenance à un réseau, nous voulons partager nos pratiques, apprendre des autres, développer de nouveaux projets et contribuer collectivement à construire l’avenir de nos métiers. ”

Éric RIBAUT – Directeur



● Territoires couverts

● Territoires non couverts

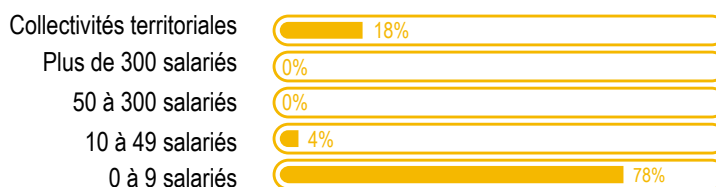


ADHÉRENTS

28
adhérents

100%
d'adhérents
utilisateurs

Répartition des adhérents selon leurs effectifs :





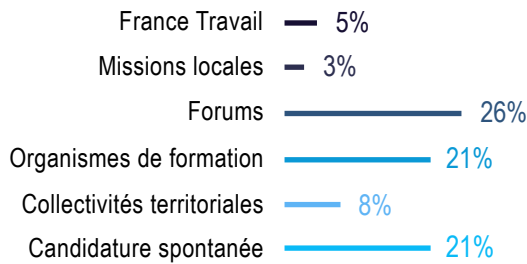
ORIENTATION

SOURCING

61

candidats rencontrés
à l'année

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS



8.2%

de prescription par le service
public de l'emploi



INSERTION

SALARIÉS



60%

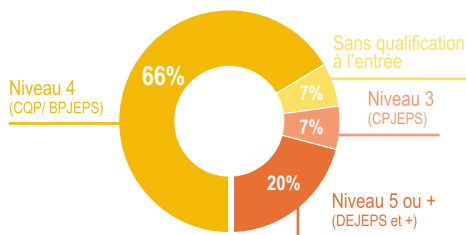
des bénéficiaires
sont des hommes



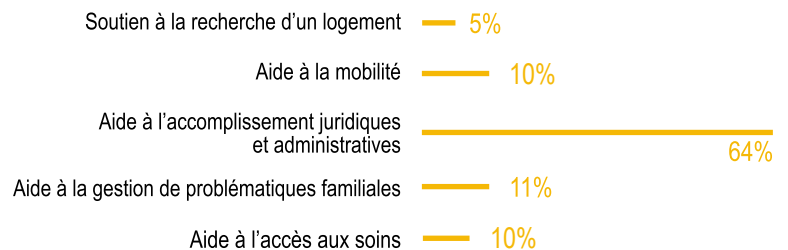
40%

des bénéficiaires
sont des femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION DES SALARIÉS À LA SIGNATURE DU CONTRAT



INTERVENTION DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



68

interventions sur
l'accompagnement professionnel

900

heures
d'accompagnement



FORMATION

20

contrats finis en 2025

RÉPARTITION DES CONTRATS

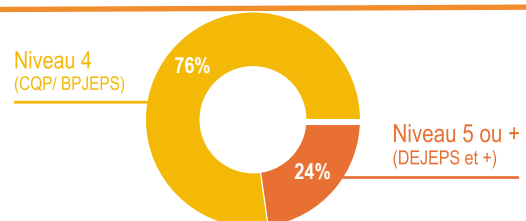
100%

de contrats d'apprentissage

0%

de contrats de professionnalisation

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



89.5%

des personnes présentées aux examens ont obtenu leur diplôme



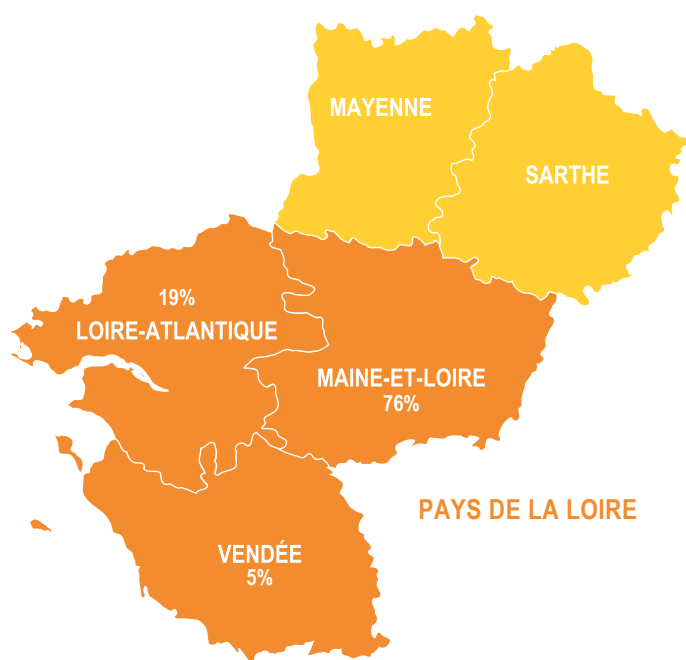
EMPLOI

Sur **20** contrats finis en 2025, **19** ont été menés à terme.

14 personnes sorties vers l'emploi, **DONT 79%** en contrat > à 6 mois.

“ En 2025, l'accompagnement mené auprès de nombreux jeunes a visé à favoriser leur insertion sociale et professionnelle en travaillant à la fois sur les questions de logement, de santé et de mobilité, ainsi que sur le développement de compétences, des savoir-être et de l'estime de soi. L'objectif a été de les aider à retrouver leur place dans la société et à accéder à une qualification dans les métiers du sport ou de l'animation, afin de sécuriser leurs parcours vers l'emploi durable. Face à une augmentation des problématiques de santé mentale, une veille informationnelle active et un partenariat étroit avec les acteurs du territoire ont constitué des leviers essentiels pour répondre au mieux aux besoins des jeunes accompagnés. ”

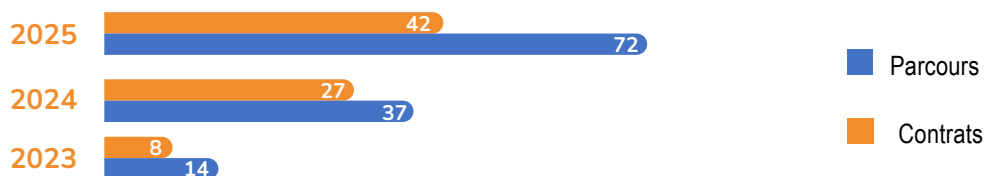
Hélène SIMBILLE, Conseillère en insertion sociale et professionnelle



● Territoires couverts ● Territoires non couverts



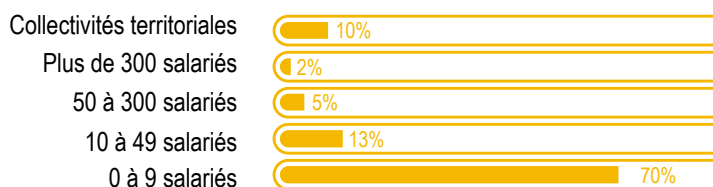
EVOLUTION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES



ADHÉRENTS

87 adhérents
18% d'adhérents utilisateurs

Répartition des adhérents selon leurs effectifs :





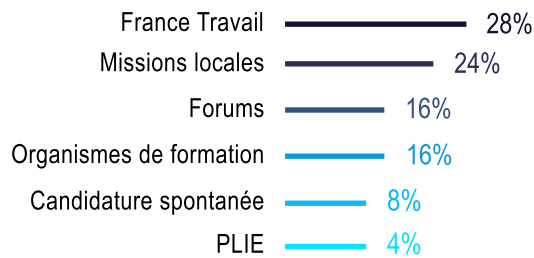
ORIENTATION

SOURCING

129

candidats rencontrés
à l'année

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS



55.81%

de prescription par le service
public de l'emploi



INSERTION

SALARIÉS



71%

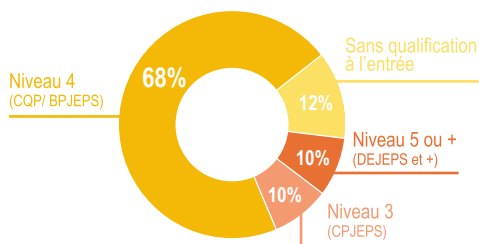
des bénéficiaires
sont des hommes



29%

des bénéficiaires
sont des femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION DES SALARIÉS À LA SIGNATURE DU CONTRAT



INTERVENTION DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



118

interventions sur
l'accompagnement professionnel

950

heures
d'accompagnement



FORMATION

30

contrats finis en 2025

RÉPARTITION DES CONTRATS

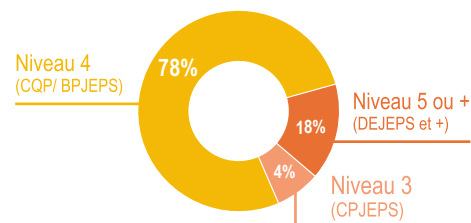
95%

de contrats d'apprentissage

5%

de contrats de professionnalisation

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



92,9%

des personnes présentées aux examens ont obtenu leur diplôme



EMPLOI

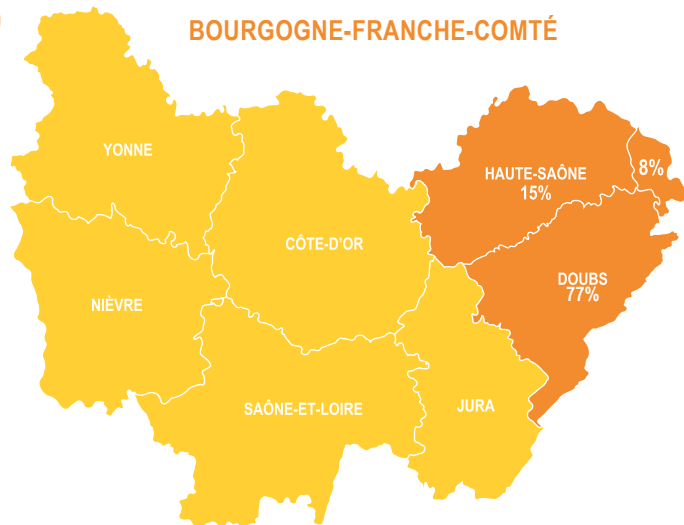
Sur **30** contrats finis en 2025, **26** ont été menés à terme.

22 personnes sorties vers l'emploi, **DONT 86%** en contrat > à 6 mois.

RÉPARTITION DES CONTRATS

“29 contrats signés sur 2025 et 11 poursuites de parcours (avec une prévision initiale sur convention de 22 contrats) ; cet effectif représente une croissance importante par rapport à l'année 2024, une croissance qui s'explique à la fois par la fusion en cours des deux GEIQ, mais également par l'augmentation de publics en situation de fragilité (90% de public prioritaire) qui ont nécessité un accompagnement renforcé durant leur contrat. L'essentiel de l'accompagnement se concrétise dès la première rencontre du bénéficiaire (levée des freins de tout ordre, avec une augmentation de problèmes psychologiques, peur de l'échec et de l'engagement...). Si les besoins ensuite sont centrés sur l'aide aux démarches administratives, la compréhension du contrat de travail, nous relevons un besoin croissant de tutorat sur la pédagogie. Un temps important est consacré à la stabilité de l'alternant sur son contrat et débouchés potentiels de même qu'un tutorat renforcé notamment à l'approche des épreuves de certification qui fragilisent les bénéficiaires.”

Isabelle BOUQUARD, Responsable Insertion & Accompagnement Social

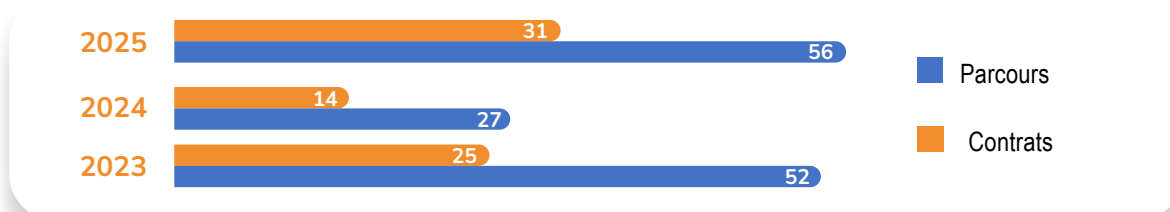


● Territoires couverts

● Territoires non couverts



EVOLUTION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES

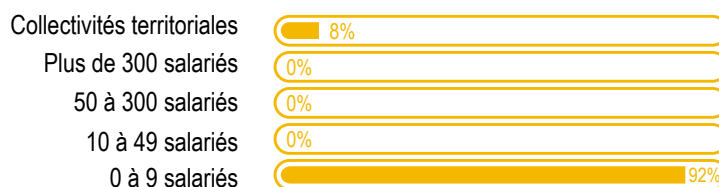


ADHÉRENTS

25
adhérents

64%
d'adhérents
utilisateurs

Répartition des adhérents selon leurs effectifs :





ORIENTATION

SOURCING

206

candidats rencontrés
à l'année

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS

France Travail	18%
Cap Emploi	4%
Missions locales	21%
Forums	8%
Organismes de formation	5%
Collectivités territoriales	2.8%
Entreprises	7%
Candidature spontanée	8%
PLIE, SIAE, E2C	10%
Réseaux sociaux	5%

51.9%

de prescription par le service
public de l'emploi



INSERTION

SALARIÉS



55%

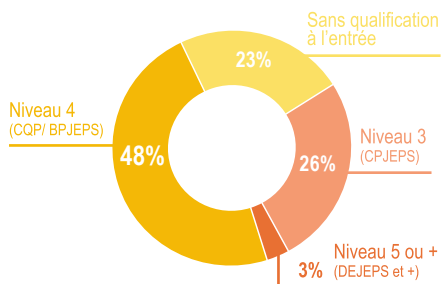
des bénéficiaires
sont des hommes



45%

des bénéficiaires
sont des femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION DES SALARIÉS À LA SIGNATURE DU CONTRAT



INTERVENTION DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Soutien à la recherche d'un logement	8%
Aide à la mobilité	23%
Aide à l'accomplissement juridiques et administratives	33%
Avances sur salaires	10%
Aide à l'élaboration d'un budget	8%
Aide à l'accès aux soins	8%
Aide à la gestion de problématiques familiales	5%
Autres interventions (entretiens individuels pour absences, arrêts, difficultés, etc.)	5%

136

interventions sur
l'accompagnement professionnel

1 205

heures
d'accompagnement



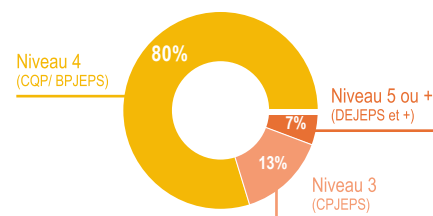
FORMATION

23 contrats finis en 2025

RÉPARTITION DES CONTRATS

100% de contrats d'apprentissage
0% de contrats de professionnalisation

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



92%

des personnes présentées aux examens ont obtenu leur diplôme



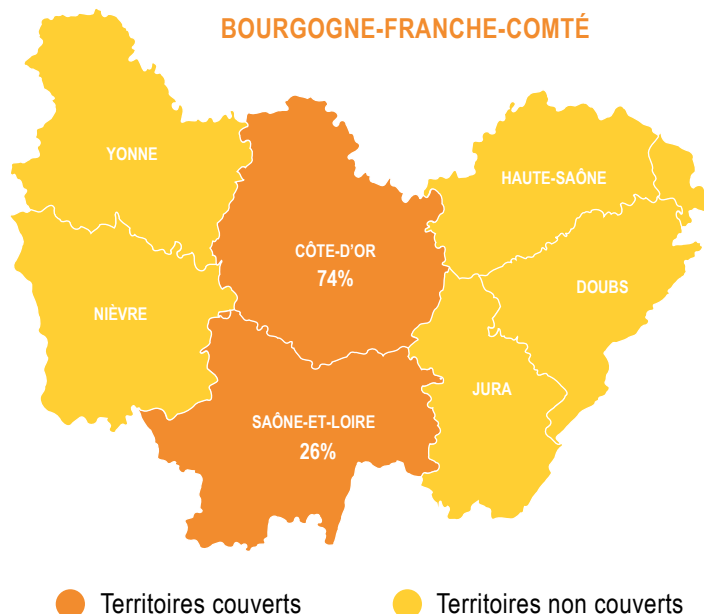
EMPLOI

23 contrats finis en 2025, **15** ont été menés à terme.

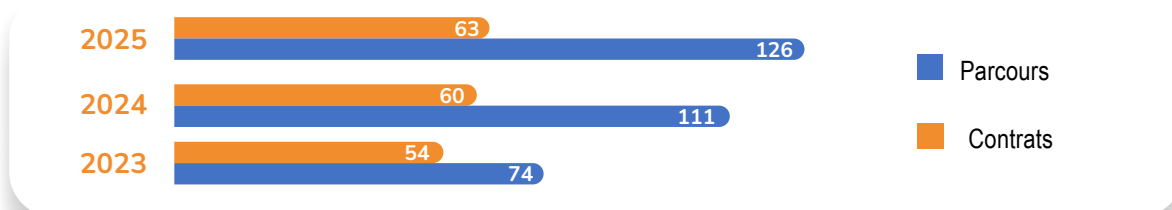
11 personnes sorties vers l'emploi, **DONT 46%** en contrat > à 6 mois.

“En 2025, le GEIQ SALTO a constaté une augmentation des problématiques liées à la santé mentale chez les jeunes salariés en parcours, un enjeu qui prend une place croissante dans l'accompagnement des publics. Ce constat nous conduit à renforcer l'accompagnement individualisé afin de sécuriser les parcours et de favoriser une insertion professionnelle durable. L'année a également été marquée par le développement de passerelles vers des certifications de niveau supérieur et par un travail de proximité avec les adhérents et partenaires pour répondre au mieux aux besoins des salariés accompagnés.”

Nicolas DONDÉ, Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP)



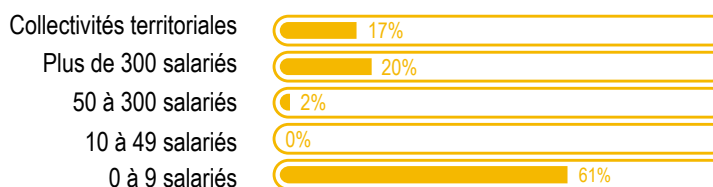
EVOLUTION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES



ADHÉRENTS

46 adhérents
59% d'adhérents utilisateurs

Répartition des adhérents selon leurs effectifs :





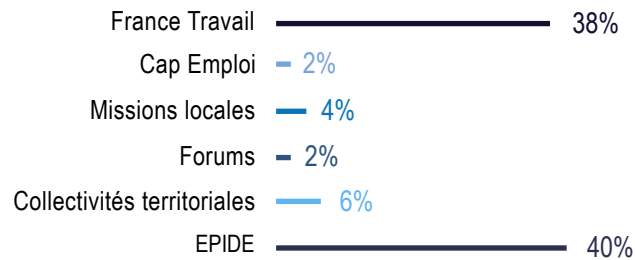
ORIENTATION

SOURCING

191

candidats rencontrés
à l'année

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS



42.9%

de prescription par le service
public de l'emploi



INSERTION

SALARIÉS



51%

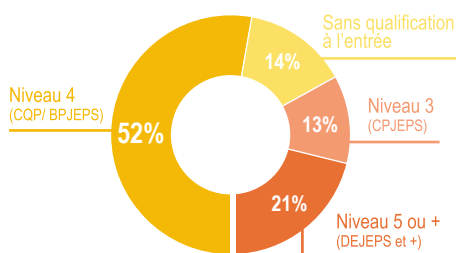
des bénéficiaires
sont des hommes



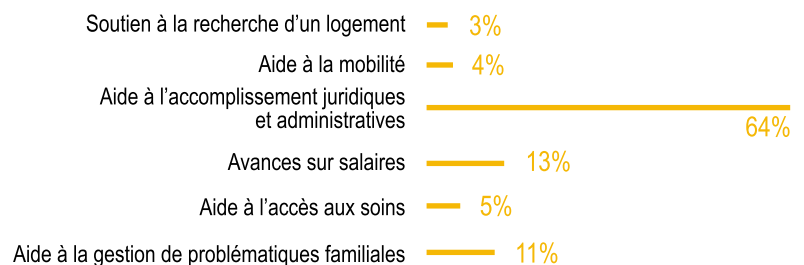
49%

des bénéficiaires
sont des femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION DES SALARIÉS À LA SIGNATURE DU CONTRAT



INTERVENTION DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



1 619

interventions sur
l'accompagnement professionnel

2 356

heures
d'accompagnement



FORMATION

63 contrats finis en 2025

RÉPARTITION DES CONTRATS

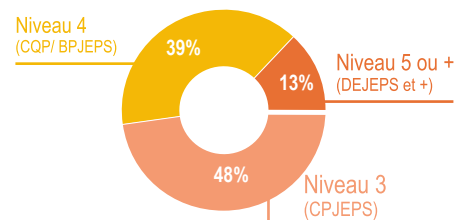
100%

de contrats d'apprentissage

0%

de contrats de professionnalisation

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



98%

des personnes présentées aux examens ont obtenu leur diplôme



EMPLOI

Sur **63** contrats finis en 2025, **43** ont été menés à terme.

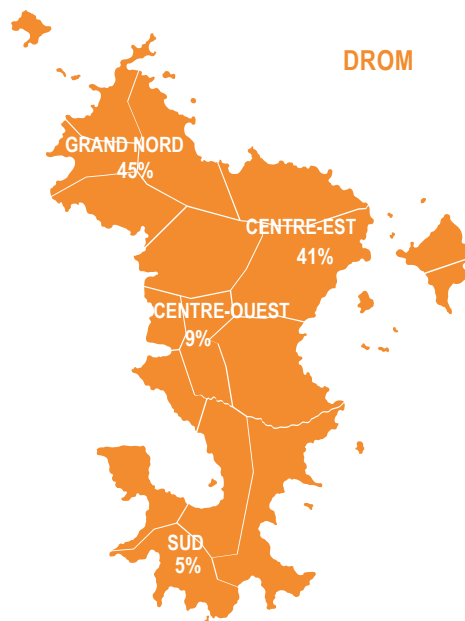
33 personnes sorties vers l'emploi, DONT **82%** en contrat > à 6 mois.

“ 2025 a été une année intense pour notre GEIQ. Le secteur du sport et des loisirs attire de plus en plus de personnes en recherche d'un avenir professionnel, et nous avons vu le nombre de bénéficiaires augmenter de façon significative.



Trouver les employeurs, convaincre, mobiliser, le recrutement a demandé cette année encore beaucoup d'énergie et de persévérance. Mais c'est précisément ce qui rend notre accompagnement si précieux : nous ne lâchons personne en chemin. Chaque parcours construit, chaque contrat signé, c'est une victoire collective dont nous sommes fiers. ”

Djamalia RACHIDI, Coordinatrice Insertion Professionnelle du GEIQ

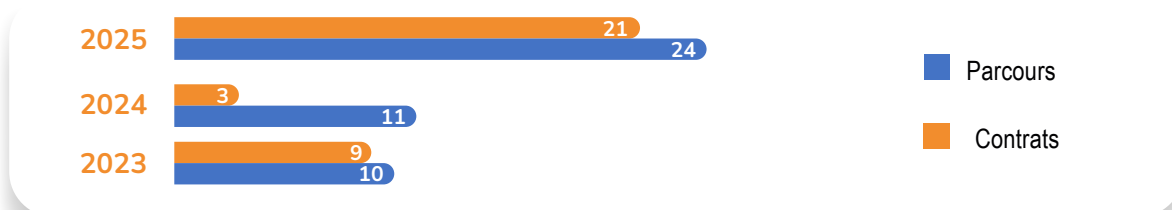


● Territoires couverts

● Territoires non couverts



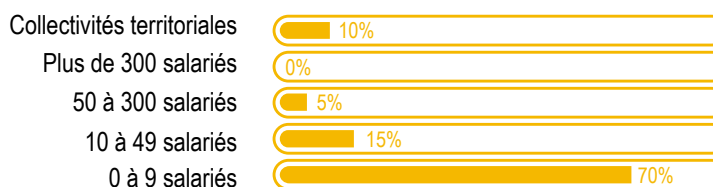
EVOLUTION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES



ADHÉRENTS

41 adhérents
32% d'adhérents utilisateurs

Répartition des adhérents selon leurs effectifs :





ORIENTATION

SOURCING

450

candidats rencontrés
à l'année

France Travail — 13.6%

Forums — 61%

Collectivités territoriales — 2%

Collectivités territoriales — 19.3%

13.56%

de prescription par le service
public de l'emploi



INSERTION

SALARIÉS



38%

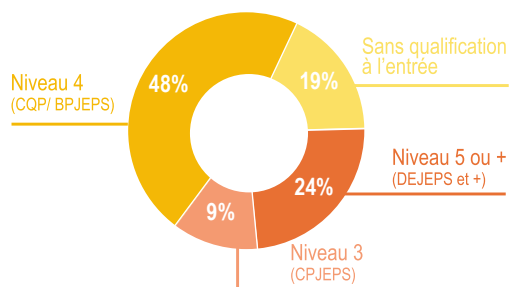
des bénéficiaires
sont des hommes



62%

des bénéficiaires
sont des femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION DES SALARIÉS À LA SIGNATURE DU CONTRAT



INTERVENTION DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Soutien à la recherche d'un logement — 3%

Aide à la mobilité — 39%

Aide à l'accomplissement juridiques
et administratives — 56%

Aide à l'accès aux soins — 3%

Aide à la gestion de problématiques familiales — 2%

425

interventions sur
l'accompagnement professionnel

4 095

heures
d'accompagnement



FORMATION

3

contrats finis en 2025

RÉPARTITION DES CONTRATS

95%

de contrats d'apprentissage

5%

de contrats de professionnalisation

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES

Niveau 4
(CQP/ BPJEPS)

100%

66.7%

des personnes présentées aux examens ont obtenu leur diplôme



EMPLOI

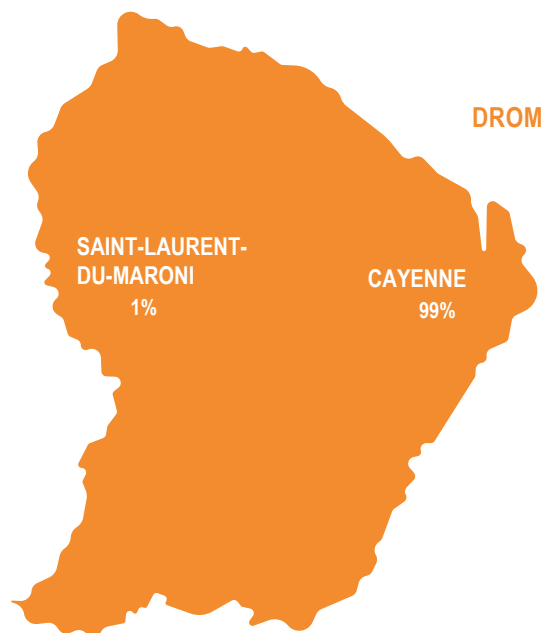
Sur **3** contrats finis en 2025, **3** ont été menés à terme.

1 personne sortie vers l'emploi, DONT **100%** en contrat > à 6 mois.

“ Pour moi, être accompagnateur socioprofessionnel en Guyane, c'est avant tout aller à la rencontre de la personne dans sa réalité, avec son histoire, ses difficultés et ses forces. C'est l'aider à trouver son chemin dans un territoire où les freins peuvent être nombreux — mobilité, logement, accès aux droits, formation — mais où les ressources et les solidarités le sont aussi. C'est créer du lien, ouvrir des portes, mobiliser les bons partenaires et surtout donner à chacun les outils pour avancer progressivement vers l'autonomie et construire son propre projet. ”



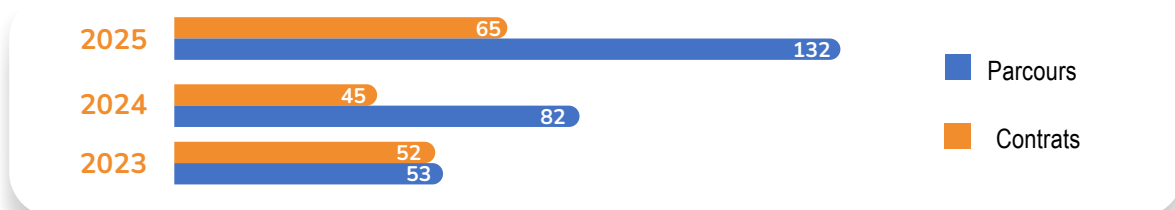
Guerlinda JOURDAIN, Responsable du pôle d'accompagnement socioprofessionnel



● Territoires couverts ● Territoires non couverts



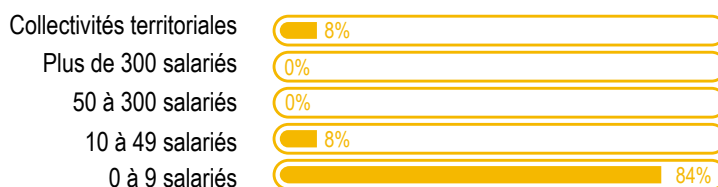
EVOLUTION DU NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES



ADHÉRENTS

25 adhérents
60% d'adhérents utilisateurs

Répartition des adhérents selon leurs effectifs :





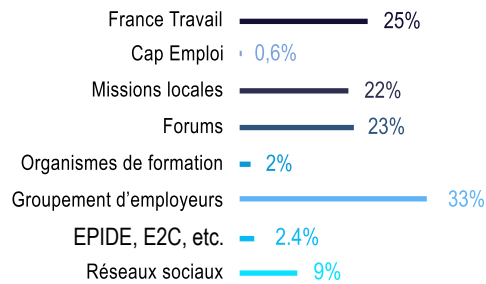
ORIENTATION

SOURCING

163

candidats rencontrés
à l'année

PRINCIPAUX PRESCRIPTEURS



47.9%

de prescription par le service
public de l'emploi



INSERTION

SALARIÉS



12%

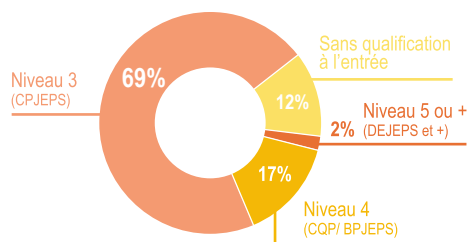
des bénéficiaires
sont des hommes



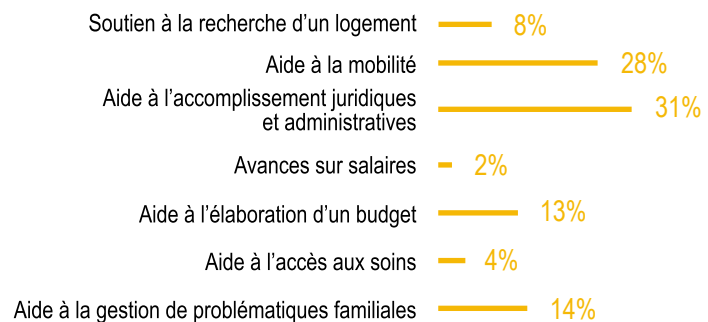
88%

des bénéficiaires
sont des femmes

NIVEAU DE QUALIFICATION DES SALARIÉS À LA SIGNATURE DU CONTRAT



INTERVENTION DANS LE CADRE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



152

interventions sur
l'accompagnement professionnel

2 331

heures
d'accompagnement



FORMATION

67

contrats finis en 2025

RÉPARTITION DES CONTRATS

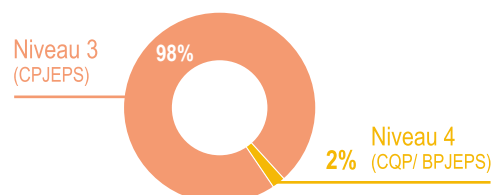
100%

de contrats d'apprentissage

0%

de contrats de professionnalisation

RÉPARTITION DES QUALIFICATIONS OBTENUES



81.1%

des personnes présentées aux examens ont obtenu leur diplôme



EMPLOI

Sur **67** contrats finis en 2025, **53** ont été menés à terme.

16 personnes sorties vers l'emploi, **DONT 86%** en contrat > à 6 mois.

GEIQ SPORT & LOISIRS CENTRE-VAL DE LOIRE



GEIQ SPORT & LOISIRS NORMANDIE



LE FONCTIONNEMENT D'UN GEIQ PSL

Véritables leviers dans la construction de parcours d'insertion pour accompagner les personnes éloignées de l'emploi vers une qualification et une insertion professionnelle, les GEIQ Sport & Loisirs offrent l'opportunité de s'épanouir dans les secteurs du sport, de l'animation et des loisirs.

Un GEIQ est une association pilotée et gérée par ses entreprises et/ou ses associations adhérentes mobilisées pour **favoriser l'insertion des personnes éloignées du marché du travail grâce à l'alternance**.

Porté par ses adhérents sur un territoire, chaque GEIQ met à leur disposition des salariés pour des **parcours allant de 6 à 24 mois**. Chaque parcours vise une qualification, et permet aux salariés d'acquérir des savoir-faire et des savoir-être inhérents à son poste, dans un cadre sécurisant et motivant.

À l'issue de cette période d'accompagnement et de mise à disposition, les structures d'accueil ont la possibilité de recruter.

Le rôle du GEIQ ne s'arrête pas à la simple mise à disposition d'un salarié au sein d'une structure adhérente. **Un réel suivi est engagé auprès des salariés tout au long du parcours :**

- Suivi de l'acquisition de savoir-faire et savoir-être
- Renforcement du lien avec le tuteur
- Intégration dans l'association
- Levée des freins périphériques à l'emploi

Les GEIQ Sport & Loisirs proposent un cadre juridique sécurisé pour l'emploi de professionnels. Que ce soit pour la recherche de compétences à temps partiel, le développement progressif d'une nouvelle activité ou la pérennisation d'un emploi aidé, Profession Sport & Loisirs apporte des solutions efficaces et pérennes.

Nous proposons un recrutement adapté aux besoins de nos adhérents avec des coûts maîtrisés et adaptés à leurs moyens. **Nous accompagnons dans la recherche de financements pour consolider les postes.** Véritable pilier, nous apportons aide et conseil en matière d'emploi et de gestion des ressources humaines.

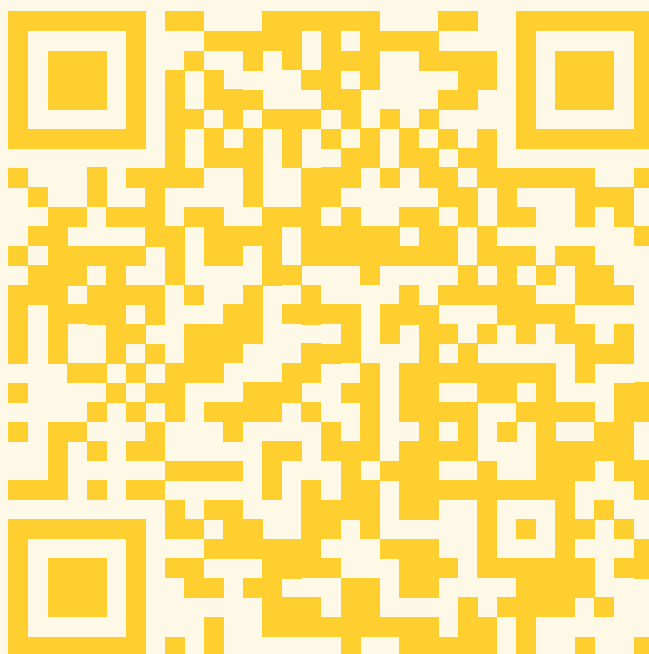
Accueillir un salarié en emploi partagé, c'est également simplifier les tâches administratives RH : les GEIQ Sport & Loisirs signent un contrat de travail avec le salarié qu'ils mettent à disposition de différentes structures, selon un calendrier établi au préalable.

LA MISE À DISPOSITION AVEC UN GEIQ SPORT & LOISIRS COMMENT ÇA MARCHE ?



RETROUVEZ LES GEIQ SPORT & LOISIRS SUR

www.profession-sport-loisirs.fr





FÉDÉRATION NATIONALE
profession
sport & loisirs

UN DISPOSITIF SOUTENU PAR



afDas



La Macif,
c'est vous.

